


|   |             |  |
|---|-------------|--|
| <br><b>SECRETARIA DE EDUCACIÓN</b><br><i>"Construyendo región con educación"</i> | <b>ACTA</b> | Página 1 de 4  |
|   |             | <b>Código:</b><br>G01.01.F01.03.F01<br><b>Versión:</b> 1.0 |
| <b>Macroproceso: H Gestión del Talento Humano</b>   |             |  |

**ACTA DE CIERRE No. 2026-010**

|                       |           |           |                             |           |      |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------------------------|-----------|------|
| <b>Fecha</b>          | 09        | <b>De</b> | Junio                       | <b>De</b> | 2026 |
| <b>Hora de inicio</b> | 3.40 p.m. |           | <b>Hora de finalización</b> | 4.30 p.m. |      |

**ASISTENTES A LA REUNIÓN**

| NOMBRE                        | CARGO  |
|-------------------------------|--|
| FULVIO ALEXANDER HERRERA      | Profesional Especializado- Área Administrativa                   |
| MARY ESTELLA ERAZO VALLEJO    | Profesional Especializado - Talento Humano                       |
| MONICA VIVIANA ENRIQUEZ TREJO | Profesional Universitario - Oficina Jurídica SED                 |
| NORBAY IVAN VILLOTA SOLIS     | Profesional Universitario - Administración De Planta De Personal |

| <b>OBJETIVO DE LA REUNIÓN:</b>   |  |
|--|--|
| Verificar los requisitos de los postulados a la siguiente convocatoria |  |
| <b>Convocatoria:</b>   | No 2026-010  |
| <b>Vacante Definitiva:</b>   | RECTOR   |
| <b>Establecimiento Educativo:</b>                                      | IE RUR SAN JOSE  |
| <b>Municipio:</b>  | SAN MIGUEL   |
| <b>Plazo de postulación Convocatoria</b>                               | Desde las 8:00 am del 01 de junio hasta las 6 PM del del 03 de junio de 2026 |

**TEMAS TRATADOS**

| <b>AGENDA:</b>   |
|--|
| 1. Saludo  |
| 2. Establecimiento de Criterios Generales para la revisión de los requisitos<br>Revisar el cumplimiento de los requisitos a los postulados a la vacante de Rector en IE RUR SAN JOSE del Municipio de San Miguel Departamento del Putumayo |

|    |   |
|----|---|
| 1. | Saludo General  |
| 2. | <b>Criterios Generales:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El comité toma la decisión de establecer como fecha de corte para calcular la experiencia de los postulantes el día 03/06/2026 que es la fecha de cierre de la convocatoria.</li> <li>• Para la asignación de puntos por experiencia adicional, se tomará el total de la experiencia laboral acreditada y se descontará la experiencia mínima requerida para el cargo. La diferencia resultante se dividirá entre tres (3) y al cociente se le aplicará la función TRUNCAR de Excel, eliminando cualquier fracción decimal.</li> </ul> |



**SECRETARIA DE EDUCACIÓN**  
"Construyendo región con educación"

**ACTA**

Página 2 de 4

**Código:**  
G01.01.F01.03.F01  
Versión: 1.0

**Macroproceso: H Gestión del Talento Humano**

- verificar los requisitos a tener en cuenta para el encargo según lo establecido en el decreto 1075 de 2015, artículo 2.4.6.3.13 ENCARGO, establece "1. **Que recaiga en un educador de carrera que se desempeñe en la planta de personal de la respectiva entidad territorial certificada en educación en el empleo inferior al que se va a proveer transitoriamente, para lo cual se entiende el siguiente orden:**

- **Encargo de rector:**

1. **Director rural; coordinador; docente.**
2. **Encargo de director rural: docente.**
3. **Encargo de coordinador: docente."**

- **Requisitos de formación académica y experiencia.**

**Formación Académica:**

Licenciado en Educación ó Profesional No Licenciado cualquiera sea su área de formación

- a) **Experiencia mínima:**

Seis (6) años de experiencia profesional con reconocida trayectoria en materia educativa la cual se podrá acreditar de la siguiente forma:

- Seis (6) años en cargos de directivo docente (Artículo 129 de la Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002) o en un cargo de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, o,
- Cinco (5) años en cargos de directivo docente (Artículo 129 de la Ley 115 de 1994 Artículo 6 del Decreto Ley 1278 de 2002) o cargos de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución oficial o privada, y.  
Un (1) año en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.
- Cuatro (4) años en cargos de directivo docente (Artículo 129 de la Ley 115 de 1994 Artículo 6 del Decreto Ley 1278 de 2002) o cargos de docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución oficial o privada, y

Dos (2) años de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo

- Los factores para evaluar según la convocatoria son los siguientes:

| No. | FACTORES A EVALUAR                     | PUNTAJE A OBTENER |
|-----|--|-------------------|
| C1  | Título de Especialización en Educación | 10                |
| C2  | Título de Maestría en Educación        | 20                |



**SECRETARIA DE EDUCACIÓN**  
"Construyendo región con educación"

**ACTA**

Página 3 de 4

**Código:**  
G01.01.F01.03.F01  
**Versión:** 1.0

**Macroproceso:** H Gestión del Talento Humano

|              |   |            |
|--------------|---|------------|
| C3           | Título de Doctorado en Educación  | 25         |
| C4           | Pertenecer en propiedad al mismo Establecimiento Educativo en que se postula para el encargo, con una antigüedad mínima de un (1) año.  | 5          |
| C5           | Constancia y/o Certificación de proyectos Pedagógicos expedida por la entidad territorial certificada y /o programas del Ministerio de Educación Nacional del Nivel Nacional. | 20         |
| C6           | Certificado de Residencia del postulante o de su núcleo familiar expedido por la secretaría de Gobierno de la Alcaldía Municipal donde se encuentra la vacante.               | 10         |
| C7           | 2 puntos por cada 3 años de experiencia docente o Directivo Docente Adicional al requisito mínimo, máximo 10 puntos.  | De 2 a 10  |
| <b>TOTAL</b> |   | <b>100</b> |

3. Se inicia la verificación de requisitos para la provisión de la vacante definitiva del cargo de Rector en la **Institución Educativa Rural San José**. A través del Sistema de Atención al Ciudadano (SAC) se postuló un (1) aspirante, quien actualmente se desempeña como docente de aula, tal como se detalla en la siguiente tabla:

| ITEM | RADICADO        | FECHA CREACIÓN      | CIUDADANO                         | IDENTIFICACIÓN | Cargo Actual |
|------|-----------------|---------------------|-----------------------------------|----------------|--------------|
| 1    | PUT2026ER013668 | 01/06/2026 14:53:40 | MANUEL HUMBERTO ENRIQUEZ MARTINEZ | 12987882       | Docente      |

El comité verifica que todas las postulaciones se realizaron dentro del plazo indicado en la convocatoria.

Se procede a verificar el numeral 5 de la convocatoria- requisitos de formación académica y experiencia:

- Formación Académica y experiencia

| CIUDADANO                         | Formación Académica Requerida   | Formación Académica aportada  |
|-----------------------------------|---|---|
| MANUEL HUMBERTO ENRIQUEZ MARTINEZ | Licenciado en Educación o Profesional No Licenciado cualquiera sea su área de formación | Licenciado en Lengua Modernas Inglés-Francés, Especialista en Pedagogía de la Creatividad |

| CIUDADANO                         | IDENTIFICACIÓN | Total, Experiencia Laboral | Experiencia Requerida | Experiencia Adicional | tres (3) años |
|-----------------------------------|----------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| MANUEL HUMBERTO ENRIQUEZ MARTINEZ | 12987882       | 32,75                      | 6,00                  | 26,75                 | 9             |

Elaboración Propia datos Experiencia laboral tomados de Humano

Una vez verificada la información que reposa en la entidad y la suministrada por los participantes al momento de la inscripción se asignan los puntajes de acuerdo con los criterios enunciados anteriormente como se muestra a continuación:

| ITEM | CIUDADANO | IDENTIFICACIÓN | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | PUNTAJE OBTENIDO |
|------|-----------|----------------|---|---|---|---|---|---|---|------------------|
|      |           |                |   |   |   |   |   |   |   |                  |



**SECRETARIA DE EDUCACIÓN**  
"Construyendo región con educación"

**ACTA**

Página 4 de 4

**Código:**  
G01.01.F01.03.F01  
**Versión:** 1.0

**Macroproceso:** H Gestión del Talento Humano

|   |                                   |          |    |   |   |   |   |   |    |    |
|---|-----------------------------------|----------|----|---|---|---|---|---|----|----|
| 1 | MANUEL HUMBERTO ENRIQUEZ MARTINEZ | 12987882 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 20 |
|---|-----------------------------------|----------|----|---|---|---|---|---|----|----|

Por lo anterior, se concluye que el funcionario(a) que se hace merecedor al Encargo de Rector en la **IE RUR SAN JOSE** del Municipio de San Miguel Departamento del Putumayo es **MANUEL HUMBERTO ENRIQUEZ MARTINEZ**, identificado con cedula de ciudadanía No. **12987882** por alcanzar el puntaje más alto en los factores de valoración.

**COMPROMISOS**

**FIRMAN QUIENES EN ELLA INTERVINIERON**

| NOMBRE   | FIRMA |
|--|-------|
| FULVIO ALEXANDER HERRERA<br>Profesional Especializado - Área Administrativa                    |       |
| MARY ESTELLA ERAZO VALLEJO<br>Profesional Especializado - Talento Humano                       |       |
| MONICA VIVIANA ENRIQUEZ TREJO<br>Profesional Universitario - Oficina Jurídica SED              |       |
| NORBIEY IVAN VILLOTA SOLIS<br>Profesional Universitario - Administración De Planta De Personal |       |



SECRETARIA DE EDUCACIÓN "Construyendo región con educación"

Convocatoria a Encargo 2026-010

Fecha de radicación desde el 01 de junio a las 08:00 am, hasta el 03 de junio de 2026 a las 06:00 pm

Rector - IE RUR SAN JOSE - MUNICIPIO DE SAN MIGUEL

Criterios de Evaluación

| ITEM | RADICADO        | FECHA CREACIÓN      | CIUDADANO                         | IDENTIFICACIÓN | Cargo Actual | Criterios de Evaluación |   |   |   |   |   |    | OBSERVACIONES |                  |
|------|-----------------|---------------------|-----------------------------------|----------------|--------------|-------------------------|---|---|---|---|---|----|---------------|------------------|
|      |                 |                     |                                   |                |              | 1                       | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7  |               | PUNTAJE OBTENIDO |
| 1    | PUT2026ER013668 | 01/06/2026 14:53:40 | MANUEL HUMBERTO ENRIQUEZ MARTINEZ | 12987882       | 3_Doce       | 10                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 20            |                  |

FULVIO ALEXANDER HERRERA  
Profesional Especializado  
ÁREA ADMINISTRATIVA

NORBEB IVAN VILLOTA SOLIS  
Profesional Universitario

ADMINISTRACIÓN DE PLANTA DE PERSONAL

MARY ESTEVA ERATO VALLEJO  
Profesional Especializado  
TALENTO HUMANO

MONICA VIVIANA ENRIQUEZ TREJO  
Profesional Universitario  
OFICINA JURIDICIA SED